

Das Gesundheitsamt des Main-Taunus-Kreises sucht Verstärkung

Unterstützungspersonal Krisenmanagement (w/m/d) in der Funktion als "Containment Scout"

Wir sind ein dienstleistungsorientierter und moderner Arbeitgeber mit über 1.300 Beschäftigten inmitten der Rhein-Main-Region und suchen interessierte Studierende zur Unterstützung des Gesundheitsamtes als Containment Scout.

Wir bieten Ihnen kurzfristige Beschäftigungen (§ 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV), für längstens drei Monate / 70 Arbeitstage oder ggf. Werkstudentenarbeitsverhältnisse. Vor allem benötigen wir auch Ihre Bereitschaft an den Wochenenden tätig zu sein.

Ihre Aufgaben sind

- Sie führen telefonische Befragungen von COVID-19 infizierten Personen zu möglichen Kontaktpersonen durch
- Sie nehmen Kontakt mit möglichen Kontaktpersonen auf und ordnen diese der jeweiligen Risikokategorie zu
- Sie übernehmen weitere Aufgaben im Rahmen der Kontaktnachverfolgung und des Kontaktpersonenmanagements, u.a. die Eingabe in entsprechende Software

Was erwarten wir?

- Sie sind aktuell immatrikulierter Student (w/m/d)
- Sie können mit dem PC und MS-Office-Produkten arbeiten
- Sie haben fließende Deutschkenntnisse (Niveau C2) und sprechen idealerweise weitere Sprachen
- Sie sind bereit, auch an den Wochenenden zu arbeiten
- Sie haben idealerweise Erfahrungen in der Durchführung von (telefonischen) Befragungen
- Sie sind aufmerksam, zuvorkommend und hilfsbereit
- Sie zeigen auch in Problemsituationen Verständnis und Geduld
- Auch unter hoher Belastung arbeiten Sie ausdauernd und konzentriert

Sie möchten uns unterstützen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, gültige Immatrikulationsbescheinigung, Abiturzeugnis) per Mail an bewerbung@mtk.org.

Für Rückfragen zum Aufgabengebiet und den Anforderungen des Arbeitsplatzes steht Ihnen Tina Harkai unter der Telefonnummer 06192 201-1146 gerne zur Verfügung. Ihr Ansprechpartner im Haupt- und Personalamt ist Paul Hermanowski, Tel.: 06192 201-2117.

Der Main-Taunus-Kreis strebt an, den Frauenanteil zu erhöhen. Deshalb sind besonders Frauen aufgefordert sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerber (w/m/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens verwendet und nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen gelöscht.