

MANAGEMENT

M17-K2

Kompetent führen

Führungsaufgaben - Führungsrolle - Führungsinstrumente

Führungshandeln ist eine Kunst, die erlernbar ist. Grundlegende Bausteine der Führungskompetenz werden in diesem Seminar erarbeitet. Die Klärung und Reflexion der zentralen Führungsaufgaben ist hilfreich, um die Führungsrolle kompetent und angemessen einnehmen zu können. Um die Führungsrolle aktiv und konstruktiv auszugestalten, sind weiterhin die Auseinandersetzung mit Führungsstilen und die Gestaltung beruflicher Beziehungen wesentlich.

Wichtiger Baustein der Fortbildung ist auch die Einführung in die verschiedenen Führungsinstrumente (z.B. Gespräche mit Mitarbeitenden, Kritikgespräche, Zielvereinbarungsgespräche, Reviews). Die konkrete Umsetzung der Führungsinstrumente wird entsprechend der jeweiligen Leitungspraxis im Seminar entwickelt.

Zielgruppe: Führungskräfte in der Sozialen Arbeit und im Gesundheits- und Bildungswesen

Inhalte:

- ▶ Überblick und Klärung der wichtigsten Führungsaufgaben
- ▶ Reflexion und Bearbeitung der Führungsrolle
- ▶ Berufliche Beziehungsgestaltung und professionelle Interaktion in der Führungsrolle
- ▶ Auseinandersetzung mit Führungsstilen und Stärkung bzw. Entwicklung eines persönlichen Führungsstils
- ▶ Theoretische und konkrete Einführung von ausgewählten Führungsinstrumenten

Arbeitsformen: Visualisierte Kurzinputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Trainingseinheiten

Referent: Michael Schlechtriemen,
Dipl.-Pädagoge, Supervisor (DGSv),
Organisationsberater, Mainz

Termin : 29.03 -31.03.2017

Tagungsort: Tagungszentrum Erbacher Hof
Grebenstr. 24-26, 55116 Mainz

Seminargebühr: 295,00 €

Kosten
Tagungshaus: Obligatorische Tagungspauschale
(Getränke, Gebäck) 9,00 €/Tag
Unterkunft und Verpflegung ca. 51,00 €/Tag

Anmeldeschluss: 01.02.2017